



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร
ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการให้เหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๗ มาตรา ๖๕/๑ และมาตรา ๖๕/๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยจึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙”

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ และตามที่มีการแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ. และข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งจากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ซึ่งต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดเลือกจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคน แต่ไม่เกินสิบคน

ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งรองอธิการบดีคนหนึ่ง หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นเลขานุการ และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการจากบุคลากรของมหาวิทยาลัยจำนวนไม่เกินสามคน

คณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งสามปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งอีกได้ ในกรณีที่ครบวาระและยังมิได้แต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าคณะกรรมการชุดใหม่จะเข้ารับหน้าที่

ข้อ ๗ นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคสามแล้ว ประธานกรรมการ และกรรมการตามข้อ ๖ (๒) พ้นจากตำแหน่งเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานกรรมการ และกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามข้อบังคับนี้และตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

(๔) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

(๕) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๖) เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

ในกรณีที่ประธานกรรมการ และกรรมการ ตามข้อ ๖ (๒) พ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งภายในสามสิบวัน และให้ผู้นั้นมีวาระอยู่ในตำแหน่ง เท่าเวลาที่เหลืออยู่ แต่ถ้าเวลาที่เหลืออยู่ไม่ถึง ๙๐ วัน จะแต่งตั้งหรือไม่ก็ได้

ข้อ ๘ คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

(๒) แต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการ และจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ

(๓) พิจารณาตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ประจำ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามข้อบังคับนี้และตามประกาศของ ก.พ.อ. เพื่อเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๙ อาจารย์ประจำซึ่งประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการจะต้องมีคุณสมบัติตามที่ ก.พ.อ. กำหนดตามประกาศ ก.พ.อ. โดยดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นคำขอรับการประเมินผลการสอนตามแบบที่คณะกรรมการกำหนด พร้อมด้วยเอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอน

การขอประเมินผลการสอน ผู้ขออาจยื่นขอให้มีการประเมินผลการสอนก่อนครบระยะเวลาตามที่กำหนดไว้สำหรับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งก็ได้ แต่ให้กระทำล่วงหน้าได้ไม่เกินหนึ่งปี

(๒) ให้คณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการสอนให้แล้วเสร็จ "ภายในหกสิบวัน" นับแต่วันที่ได้รับคำขอ และแจ้งผลการประเมินให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการทราบ

(๓) เมื่อผลการประเมินการสอนผ่านเกณฑ์ตามแนวทางตามประกาศ ก.พ.อ. แล้ว ให้ผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามแบบที่ ก.พ.อ. กำหนด พร้อมด้วยผลงานทางวิชาการจำนวน ๗ ชุด ต่อประธานสาขาวิชาเพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และเมื่อประธานสาขาวิชารับรองคุณสมบัติแล้ว ให้เสนอเรื่องต่อคณบดีภายในห้าวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และให้คณบดีรับรองคุณสมบัติแล้วเสนอต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับเรื่องจากประธานสาขาวิชา

การยื่นคำขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้ขอมีสิทธิยื่นได้ภายในสองปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมินการสอนว่าผ่านเกณฑ์

(๔) ให้เลขานุการคณะกรรมการจัดทำทะเบียนรับเรื่อง ไว้เป็นหลักฐาน ซึ่งอย่างน้อยต้องมี

รายละเอียดเกี่ยวกับวัน เวลา ที่รับเรื่อง และรายการเอกสารที่นำส่ง และจัดทำสำเนาการรับเรื่องดังกล่าว มอบให้ผู้ยื่นคำขอเก็บไว้เป็นหลักฐานและดำเนินการเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

(๕) ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอถูกต้องครบถ้วน ให้มีมติรับไว้ดำเนินการต่อไปโดยให้ถือว่าได้รับเรื่องไว้ตามวันเวลาที่ระบุใน (๔) แต่ในกรณีที่คณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าเอกสารหลักฐานและคำขอไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้มีมติส่งเรื่องคืนให้แก่ผู้ยื่นคำขอ พร้อมทั้งแจ้งให้คณบดีผู้บังคับบัญชาของผู้ยื่นคำขอทราบ ในกรณีเช่นนี้ให้ถือว่ายังไม่เคยมีการรับเรื่องไว้ตาม (๔)

ข้อ ๑๐ เมื่อคณะกรรมการได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘ (๒) แล้ว ให้เสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เห็นว่าผลงานทางวิชาการไม่ได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อไม่อนุมัติ

(๒) ในกรณีที่เห็นว่าผลงานทางวิชาการได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด ให้เสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่ออนุมัติให้แต่งตั้ง หรือดำเนินการเพื่อแต่งตั้งต่อไป

ข้อ ๑๑ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการไม่มีการแก้ไข ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการ ลงทะเบียนรับเรื่อง

(๒) ในกรณีที่มีการแก้ไขเพียงเล็กน้อย และผู้เสนอผลงานได้แก้ไขแล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่รับแจ้ง ให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่เลขานุการคณะกรรมการลงทะเบียนรับเรื่อง

(๓) ในกรณีตาม (๒) ถ้าการแก้ไขได้กระทำเมื่อพ้นระยะเวลาสามสิบวันดังกล่าว ให้แต่งตั้ง ตั้งแต่วันที่รับผลงานทางวิชาการที่ได้รับการแก้ไขสมบูรณ์แล้ว

(๔) ในกรณีที่ผลงานทางวิชาการมีการแก้ไขในสาระสำคัญให้แก้ไขให้แล้วเสร็จภายใน เก้าสิบวันหรือภายในเวลาที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘ (๒) ขยายให้ และให้แต่งตั้งตั้งแต่วันที่ เลขานุการคณะกรรมการลงทะเบียน รับเอกสารที่แก้ไขผลงานทางวิชาการเรียบร้อยแล้วครั้งสุดท้าย

(๕) ในกรณีตาม (๓) และ (๔) เมื่อพ้นระยะเวลาดังกล่าวแล้วผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่งมิได้ แก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์ ให้คณะกรรมการสั่งให้คืนเรื่องให้แก่ผู้เสนอ และให้ถือว่าผู้เสนอขอกำหนดตำแหน่ง ยังไม่เคยยื่นเรื่องเพื่อขอกำหนดตำแหน่งเลย และไม่ตัดสิทธิที่จะนำผลงานดังกล่าวมาเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่

ในกรณีที่คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘ (๒) สั่งให้แก้ไข ให้ระบุด้วยว่าเป็นการแก้ไข เพียงเล็กน้อย หรือแก้ไขในสาระสำคัญ การระบุดังกล่าวให้เป็นที่สุด

ข้อ ๑๒ สำหรับตำแหน่งศาสตราจารย์ เมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติแล้ว ให้เสนอ ก.พ.อ. เพื่อดำเนินการต่อไป พร้อมส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทาง วิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการ ผลงานทางวิชาการ และแบบคำขอฯ ไปด้วย

ข้อ ๑๓ การประชุมของคณะกรรมการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนด

ข้อ ๑๔ ในการประเมินผลการสอนอาจใช้วิธีการสังเกตการณ์โดยผู้ประเมิน หรือดูจากภาพถ่าย วิดีทัศน์การสอน และการตรวจสอบเอกสารประกอบการสอน เอกสารคำสอน หรือเอกสารอื่นที่ผู้ยื่นได้ยื่นไว้ หรือการใช้วิธีอื่นใด ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนดเป็นปี ๆ ไป

ข้อ ๑๕ การประเมินผลงานทางวิชาการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามข้อ ๘ (๒) โดยปกติต้องมีการประชุม และการวินิจฉัยให้เป็นไปตามผลการพิจารณาของผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้อ่านผลงาน (Reader) เสียข้างมาก แต่ในกรณีการขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ หากกรรมการ

ผู้ทรงคุณวุฒิที่เป็นผู้อ่านผลงาน ทุกคนพิจารณาเห็นว่าคุณภาพของผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนด ตำแหน่งอยู่ในเกณฑ์หรือไม่อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนด จะไม่มีการประชุมก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นให้ถือเอาผลประเมิน ดังกล่าวเป็นผลการพิจารณาของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิดังกล่าวได้

การดำเนินการของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามวรรคหนึ่งให้อยู่ในชั้นความลับทุกชั้นตอน

ข้อ ๑๖ ในกรณีที่ความปรากฏต่อคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิหรือคณะกรรมการว่าผลงาน ทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการมีกรณีละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการตาม ข้อบังคับของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้อง ให้ระงับการดำเนินการพิจารณาผลงานทางวิชาการนั้น และแจ้งให้อธิการบดีหรือสภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อดำเนินการทางวินัยต่อไป และผู้ขอกำหนดตำแหน่งจะขอ กำหนดตำแหน่งใหม่ภายในห้าปีนับแต่วันที่มีการระงับการดำเนินการดังกล่าวไม่ได้

ในกรณีที่การละเมิดจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการปรากฏขึ้นภายหลังจากที่มีมติ อนุมัติผลงานทางวิชาการหรือได้มีการแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้อธิการบดีรายงานให้ สภามหาวิทยาลัยทราบเพื่อระงับการอนุมัติการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการหรือดำเนินการเพื่อถอดถอน ตำแหน่งทางวิชาการ แล้วแต่กรณี ต่อไป

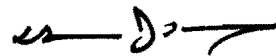
ข้อ ๑๗ การดำเนินการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีพิเศษ ให้กระทำได้ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๑๘ การใดที่ได้ดำเนินการไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และ วิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙ และประกาศ ก.พ.อ.ที่ใช้บังคับอยู่ในขณะนั้น ให้เป็น อันใช้ได้ ส่วนการดำเนินการต่อไปให้ดำเนินการตามข้อบังคับนี้ เว้นแต่เป็นกรณีที่ไม่อาจดำเนินการ ตามข้อบังคับนี้ได้ ให้ดำเนินการตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๙ ให้คณะกรรมการซึ่งดำรงตำแหน่งอยู่ในวันก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ยังคงดำรงตำแหน่ง ต่อไปจนกว่าจะครบวาระหรือพ้นจากตำแหน่งด้วยเหตุอื่นตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๒๐ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายมีชัย ฤชุพันธุ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร