

รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

ครั้งที่ ๕/๒๕๕๖

วันศุกร์ที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ห้องประชุมสภามหาวิทยาลัย ชั้น ๔ อาคารอนุสรณ์ ๑๐๐ ปีการฝึกหัดครูไทย

มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

.....

ผู้มาประชุม

- | | |
|--|--|
| ๑. นายมีชัย ฤชุพันธุ์ | นายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๒. นายถนอม อินทรกำเนิด | อุปนายกสภามหาวิทยาลัย |
| ๓. รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุกกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๔. ศาสตราจารย์ฐาปนา บุญหล้า | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๕. คุณหญิงฉวีรัตนนท ทวีสิน | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๖. รองศาสตราจารย์ทองหล่อ วงษ์อินทร์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๗. รองศาสตราจารย์ธีรยุทธ สุนทรธา | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๘. พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๙. นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๐. ศาสตราจารย์สนธิ อักษรแก้ว | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๑. หม่อมราชวงศ์โอภาศ กาญจนะวิชัย | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
| ๑๒. นายไพรัช อรรถกามานนท์ | ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย/
กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง |
| ๑๓. รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร | อธิการบดี/กรรมการสภามหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง |
| ๑๔. อาจารย์ณัฐพล ชุมวรรฐายี | ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ/กรรมการสภา
มหาวิทยาลัยโดยตำแหน่ง |
| ๑๕. อาจารย์ปราโมทย์ เทพพัลลภ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๖. อาจารย์ประวิทย์ ขาวปลื้ม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๗. อาจารย์ไพบุลย์ วิริยะวัฒน์นะ | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร |
| ๑๘. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อาภาวัฒนาสกุล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๑๙. รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๐. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชิต ฤทธิจรรณู | กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ |
| ๒๑. อาจารย์จุไร วรรณศักดิ์โยธิน | รองอธิการบดี / เลขานุการสภามหาวิทยาลัย |

ผู้ลาประชุม

- | | |
|------------------------------|------------------------------------|
| ๑. ศาสตราจารย์วิชณู เครืองาม | กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ |
|------------------------------|------------------------------------|

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัญชลี ไสยวรรณ

กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ดำรงตำแหน่งบริหาร

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีสมร วนกรกุล

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารจัดการ

๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยา แสงเรือง

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ

๓. รองศาสตราจารย์เกษม ช่วยพั่ง

รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย

๔. รองศาสตราจารย์เพียงพบ มนต์นวลปรางค์

ผู้ช่วยอธิการบดี/ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน

๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ละอองทิพย์ มัทธูรศ

ผู้ช่วยอธิการบดี/ผู้อำนวยการสำนักงานประกันคุณภาพ
การศึกษา

๖. อาจารย์วิไลจิตร นิลสวัสดิ์

ผู้ช่วยอธิการบดี/ผู้อำนวยการศูนย์ภาษาและอาเซียน

๗. นางสมอัปสร ปิ่นสุข

ที่ปรึกษาด้านบริหารงานบุคคล

๘. รองศาสตราจารย์สุพจน์ แสงเงิน

คณบดีคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

๙. อาจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส

คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม

๑๐. อาจารย์ชินวงศ์ ศรีงาม

คณบดีคณะวิทยาการจัดการ

๑๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัจฉรี ขจรไชยกูล

ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน

๑๒. อาจารย์ธงชัย ทองอยู่

ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ

๑๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สมบูรณ์ บุญโท

กรรมการปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคม
ศึกษา (การสอนพระพุทธศาสนา)

๑๔. นางเดือนเพ็ญ สุขทอง

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล

๑๕. รองศาสตราจารย์ทิวัดต์ มณีโชติ

อาจารย์ประจำวิทยาลัยการฝึกหัดครู

๑๖. รองศาสตราจารย์ธิดิ รักชาติ

อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ

๑๗. รองศาสตราจารย์ปราณี สุรสิทธิ์

อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ

๑๘. อาจารย์จรรยา อุทาสวัสดิ์

อาจารย์ประจำคณะวิทยาการจัดการ

๑๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญศิริ นิยมทัศน์

กรรมการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
นาฏศิลป์และการละคร

๒๐. อาจารย์บุญวงศ์ วงศ์วิรัตน์

กรรมการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
นาฏศิลป์และการละคร

๒๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตนภรณ์ เจียมสมบูรณ์

กรรมการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
นาฏศิลป์และการละคร

๒๒. อาจารย์ประจักษ์ ไหม้เจริญ

กรรมการปรับปรุงหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชา
นาฏศิลป์และการละคร

๒๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์โองการ วณิชาชีวะ อาจารย์ประจำคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๒๔. อาจารย์เบญจวรรณ ศรีมารุต รองคณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู
๒๕. อาจารย์ศศิธร คนทน รองคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
๒๖. อาจารย์ปาริฉัตร แก่นสม กรรมการปรับปรุงหลักสูตรวิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
๒๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์ วชิรวราการ ประธานกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลฯ
๒๘. รองศาสตราจารย์สุวิทย์ เทียรทอง กรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลฯ
๒๙. รองศาสตราจารย์ไทย ทิพย์สุวรรณกุล กรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลฯ
๓๐. นายเฉลิม ศรีผดุง กรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลฯ
๓๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชลอ วงษ์แสง กรรมการและเลขานุการกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลฯ
๓๒. อาจารย์พัฒนพงษ์ จันทร์คง ผู้ช่วยเลขานุการกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลฯ
๓๓. อาจารย์อุไรวรรณ คำภูแสน รองผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
๓๔. อาจารย์นงศิรินารถ กุศลวงษ์ กรรมการหลักสูตรสาขาวิชารัฐศาสตร์
๓๕. อาจารย์ปาน แดงประเสริฐ ประธานกรรมการหลักสูตรสาขาวิชานิติศาสตร์
๓๖. อาจารย์สันติเลิศ เพ็ชรอาภรณ์ กรรมการหลักสูตรสาขาวิชานิติศาสตร์
๓๗. อาจารย์ปฎิพัทธ์ ภูงาม กรรมการหลักสูตรสาขาวิชานิติศาสตร์
๓๘. อาจารย์กมล ตันจินวัฒน์กุล กรรมการหลักสูตรสาขาวิชานิติศาสตร์
๓๙. อาจารย์นฤมล ดิยวงษ์ กรรมการหลักสูตรสาขาวิชานิติศาสตร์
๔๐. อาจารย์วีรัญญา สิริวรรณ กรรมการหลักสูตรสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
๔๑. อาจารย์ธนาวุฒิ ขุนทอง ประธานกรรมการหลักสูตรสาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์
๔๒. อาจารย์อำพล บุคตาสาร กรรมการปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (การสอนพระพุทธศาสนา)
๔๓. อาจารย์ศุภกาญจน์ วิชานาติ กรรมการปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (การสอนพระพุทธศาสนา)
๔๔. อาจารย์ฟูไทย วันหากิจ กรรมการปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (การสอนพระพุทธศาสนา)
๔๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ รักชาติ ผู้ช่วยอธิการบดี/ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๔๖. นาง ญ หญิง สมแสน หัวหน้ากลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย/ผู้ช่วยเลขานุการสภามหาวิทยาลัย
๔๗. นางสาวลาวัลย์ ชานมณีรัตน์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย
๔๘. นางสาวสมจิตร ดวงจันทร์ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย
๔๙. นางลภัสสรดา นาคพริก เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย

๕๐. นางพัชราวลัย ไพร

เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป กลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

ระเบียบวาระการประชุม

นายมีชัย ฤชุพันธุ์ นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระที่กำหนด สรุปได้ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานหรือเลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**๑.๑ การมอบเกียรติบัตรแสดงความยินดี**

อาจารย์โร วรศักดิ์โยธิน รองอธิการบดี/เลขานุการสภามหาวิทยาลัย รายงานว่าตามที่สภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นชอบกำหนดวิสัยทัศน์ให้มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในการบูรณาการการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน และกำหนดยุทธศาสตร์หลักของการพัฒนามหาวิทยาลัยช่วง พ.ศ. ๒๕๕๓-๒๕๕๗ ไว้ ๓ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์วิชาการเป็นเลิศ ยุทธศาสตร์บริการเป็นเยี่ยม และยุทธศาสตร์วิจัยสร้างสรรค์ โดยย้ำเน้นว่าปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ประสบความสำเร็จคือบุคลากร จึงได้กำหนดเป้าประสงค์ในยุทธศาสตร์แรก “วิชาการเป็นเลิศ” ไว้ ๒ ประการ ว่า “บุคลากรชั้นนำ” และ “คุณธรรมนำหน้า”

ในโอกาสที่บุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์หรือรองศาสตราจารย์ เนื่องจากผ่านการประเมินด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ รวมทั้งมีผลงานทางวิชาการที่มีคุณภาพผ่านเกณฑ์ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด ที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้แสดงความยินดีและเห็นสมควรให้จัดพิธีมอบเกียรติคุณบัตรแก่บุคลากรดังกล่าว ในการประชุมครั้งนี้ จึงได้เชิญบุคลากรสายวิชาการที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๕๕ ถึงกุมภาพันธ์ ๒๕๕๖ เข้ารับมอบเกียรติบัตรจากสภามหาวิทยาลัย รวม ๕ ราย ดังนี้

๑) รองศาสตราจารย์ทิวัดต์ มณีโชติ สาขาวิชาวิจัยและประเมินผลการศึกษา วิทยาลัยการฝึกหัดครู

๒) รองศาสตราจารย์ธิตี รักชาติ สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ

๓) รองศาสตราจารย์ปราณี สุรสิทธิ์ สาขาวิชานิติศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ

๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประเสริฐ แซ่เอี้ยบ สาขาวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรม การศึกษา วิทยาลัยการฝึกหัดครู

๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์โองการ วนิชชีวะ สาขาวิชาชีววิทยา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

นอกจากนั้นมหาวิทยาลัยได้ให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้เป็นทั้งคนดีและคนเก่ง การเป็นคนดีนั้นก็มุ่งพัฒนาในด้านคุณธรรม จริยธรรม ในส่วนของนักศึกษาตั้งแต่เริ่มรับการปฐมนิเทศ มหาวิทยาลัยได้ส่งไปอบรมพัฒนาจิตที่ค่ายพุทธบุตร วัดชีป่าสิตาราม จังหวัดลพบุรี เป็นเวลา ๓ วัน (ผู้นับถือศาสนาอิสลามไปที่ค่ายฉิมกุล) เมื่อกลับมาวิทยาลัยได้พัฒนาด้านคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง มีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมตักบาตรพระทุกวัน วันละประมาณ ๔๐๐ คน เป็นเวลาติดต่อกัน ๔ ปีเศษแล้ว มีการอบรมโครงการพระนครธรรมทุกภาคเรียนให้ผู้นำศึกษาทุกหมู่เรียนเข้าค่ายอบรมผู้นำนักศึกษา อีกทั้งได้ริเริ่มสนับสนุนให้นักศึกษาและบุคลากรศึกษาพระพุทธศาสนาอย่างจริงจัง และเข้าร่วมสอบธรรมสนามหลวงตั้งแต่ปี ๒๕๕๒ เป็นต้นมา รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้ โดยในปี ๒๕๕๔-๒๕๕๕ มีบุคลากรรวมทั้งผู้ทรงคุณวุฒิสอบได้ธรรมศึกษาชั้นเอกรวม ๑๖ ราย ดังนี้

- ๑) อาจารย์ปราโมทย์ เทพพัลลภ
- ๒) รองศาสตราจารย์เกษม ช่วยพินัง
- ๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยา แสงเรือง
- ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีสมร วนกรกุล
- ๕) รองศาสตราจารย์ฉันทนา สุรัสวดี
- ๖) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ละออทิพย์ มัทธุรงค์
- ๗) ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ รักชาติ
- ๘) อาจารย์ประวิทย์ ขาวปลื้ม
- ๙) อาจารย์เพ็ญศรี วรรณสุข
- ๑๐) อาจารย์ขจิตพรรณ อมรปาน
- ๑๑) อาจารย์ศุภกาญจน์ วิชานาติ
- ๑๒) อาจารย์ศศิพร รัตนสุวรรณ
- ๑๓) นางสาวราตรี ศรีโรจน์
- ๑๔) คุณหญิงณัฏฐนนท ทวีสิน
- ๑๕) อาจารย์จรรยา อุทาสวัสดิ์
- ๑๖) อาจารย์จรูไร วรศักดิ์โยธิน

จากนั้น นายกสภามหาวิทยาลัยได้มอบเกียรติคุณบัตรและกล่าวแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการเป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์และรองศาสตราจารย์ทั้ง ๕ ราย และผู้ทรงคุณวุฒิและบุคลากรที่สอบได้ธรรมศึกษาชั้นเอกทั้ง ๑๖ ราย ตามลำดับ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชิญที่ประชุมตรวจสอบรายงานการประชุม สภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ เรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๖ หน้า รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมโดยมีแก้ไขดังนี้

- ๑) หน้า ๔ ซึ่งวาระที่ ๓.๑ “ผลการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการ” แก้เป็น “ผลการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนด ตำแหน่งทางวิชาการและการรับรองตำแหน่งทางวิชาการ”
- ๒) หน้า ๕ ย่อหน้าที่ ๓ บรรทัดที่ ๓ ให้เพิ่มเติมข้อความว่า “...เมื่อครบ ๓ เดือนให้ นิติกรเข้าร่วมประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัยต่อที่ประชุม...”
- ๓) หน้า ๕ บรรทัดที่ ๒๐ ให้ตัดข้อความ “...๓) เมื่อครบ ๓ เดือนให้นิติกรเข้าร่วม ประชุมสภามหาวิทยาลัยเพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศ ของมหาวิทยาลัยต่อที่ประชุม...” ออก
- ๔) หน้า ๑๑ ย่อหน้าที่ ๖ บรรทัดที่ ๓ คำว่า “...สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ ...” แก้ไขเป็น “...กรมการศาสนา...”
- ๕) หน้า ๑๑ ย่อหน้าที่ ๘ คำว่า “...กรมศาสนา...” แก้ไขเป็น “...สำนักงาน พระพุทธศาสนาแห่งชาติ...”

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ อนุมัติปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๕ รอบที่ ๕ และ ๒/๒๕๕๕ รอบที่ ๑

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานว่าสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน นำเสนอรายชื่อและข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ประจำภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๕ รอบที่ ๕ และ ๒/๒๕๕๕ รอบที่ ๑ เพื่อขออนุมัติปริญญาบัตร ทั้งนี้โดยผ่านการพิจารณาถ้อยแถลงจากสภาวิชาการ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ และวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ และนำเสนอนายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายถนอม อินทรกำเนิด อุปนายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตว่าการจัดการศึกษาสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครมีผู้สำเร็จการศึกษาน้อยมาก จึงควรพิจารณาในเรื่องนี้อย่างจริงจังว่าจะทำอย่างไร เพราะมหาวิทยาลัยอื่นๆ ของรัฐจะมีผู้สมัครเข้าศึกษาจำนวนมาก เช่น มหาวิทยาลัยมหิดล แต่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏจะได้รับความสนใจค่อนข้างน้อย มหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่งจึงควรหารือกันและเสนอให้เป็นนโยบายของ สกอ. และ

กระทรวงศึกษาธิการว่าจะทำอย่างไร เพราะหากให้เป็นไปเช่นนี้ กำลังคนสาขาวิชาวิทยาศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏน้อยลงไปเรื่อยๆ

มติที่ประชุม อนุมัติปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาที่ ๑/๒๕๕๕ รอบที่ ๕ และ ๒/๒๕๕๕ รอบที่ ๑ โดยแยกเป็นระดับปริญญาเอก จำนวน ๔ คน ระดับปริญญาโท จำนวน ๕๗ คนระดับปริญญาตรี จำนวน ๖๔๗ คน ซึ่งจำแนกเป็น

- ๑) สาขาวิชาครุศาสตร์ (ค.บ.) จำนวน ๑๗๑ คน
- ๒) สาขาวิชาวิทยาศาสตร์ (วท.บ.) จำนวน ๗๒ คน
- ๓) สาขาวิชาศิลปศาสตร์ (ศศ.บ.) จำนวน ๑๘๙ คน
- ๔) สาขาวิชานิติศาสตร์ (น.บ.) จำนวน ๔๔ คน
- ๕) สาขาวิชาบริหารธุรกิจ (บธ.บ.) จำนวน ๑๖๖ คน
- ๖) สาขาวิชาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (สถ.บ.) จำนวน ๕ คน

๓.๒ ผลการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงาน ว่า ด้วยคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ได้พิจารณาผลการประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพของบุคลากรสายวิชาการตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด รายละเอียดตั้งเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณาอนุมัติ

มติที่ประชุม อนุมัติกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- ๑) นายวัชรินทร์ อินทพรหม สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ สาขาวิชา รัฐประศาสนศาสตร์
- ๒) นางสาวปัทมา สารสุข สังกัดคณะวิทยาการจัดการ สาขาวิชานิติศาสตร์

๓.๓ พิจารณาแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงาน ว่า ด้วยรองศาสตราจารย์เปรี๊ยะ กิจรัตน์ภร อธิการบดี จะครบวาระการดำรงตำแหน่งในวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้มีมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว ขณะนี้อยู่ในระหว่างดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณา โปรดเกล้าฯ ดังนั้น ช่วงระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป จะไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดีเพื่อรับผิดชอบการบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จึงเห็นควรดำเนินการตามพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๓๓ วรรค ๑ ซึ่งบัญญัติให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติตามมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี แต่ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้ที่มีคุณสมบัติดังกล่าวเป็นผู้รักษา
ราชการแทนอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นไป จนกว่าจะทรงพระกรุณา
โปรดเกล้าฯ แต่งตั้งอธิการบดี

มติที่ประชุม แต่งตั้งรองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล เป็นผู้รักษาราชการแทนอธิการบดี ตั้งแต่
วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ จนกว่าจะทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง
อธิการบดี

๓.๔ พิจารณาการเลื่อนเงินเดือนของผู้บริหารที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา (เพิ่มเติม)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานว่าตามที่สภามหาวิทยาลัยได้พิจารณาการเลื่อน
เงินเดือนประจำปีของผู้บริหารที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และมีมติให้เลื่อน
เงินเดือนในอัตราร้อยละ ๑๐ นั้น ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยได้จัดทำสรุปรายชื่อผู้บริหารที่มีใช้
ข้าราชการฯ ตกไป จำนวน ๒ ราย ได้แก่

- ๑) รองศาสตราจารย์สมถวิล วัลลิสุต ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์ รังสิโยภาส ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและ

เทคโนโลยีสารสนเทศ

ทั้งนี้ ตามมติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.
๒๕๕๖ มีมติให้เลื่อนเงินเดือนตั้งแต่เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑) รอง
ศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร ๒) อาจารย์ปราโมทย์ เทพพัลลภ ๓) อาจารย์จู่ไร วรศักดิ์โยธิน ๔)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประชน แสงจักร์ และ ๕) ผู้ช่วยศาสตราจารย์มณีรัตน์ ลิ้มสืบเชื้อ และให้เลื่อน
เงินเดือนตั้งแต่ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ จำนวน ๒ ราย คือ ๑) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยา แสงเรือง ๒)
ผู้ช่วยศาสตราจารย์อัฉริ ขจรไชยกูล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติการเลื่อนเงินเดือนสำหรับผู้บริหารที่มีใช้
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังกล่าว เพิ่มเติม จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม อนุมัติเลื่อนเงินเดือนผู้บริหารที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ๒ ราย
ในอัตราร้อยละ ๑๐ ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้แก่

- ๑) รองศาสตราจารย์สมถวิล วัลลิสุต ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์ รังสิโยภาส ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและ
เทคโนโลยีสารสนเทศ

๓.๕ พิจารณากรอบอัตราเงินเดือนของอธิการบดี ซึ่งมีใช้ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษา

ในการพิจารณาวาระการประชุมนี้ นายกสภามหาวิทยาลัยได้เชิญรองศาสตราจารย์
พงศ์ หรดาล ซึ่งเป็นผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียออกจากที่ประชุม

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานว่าด้วยพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๒๙ มาตรา ๓๒ มาตรา ๓๗ และมาตรา ๔๑ ไม่ได้กำหนดคุณสมบัติของอธิการบดีว่าต้องเป็นบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการ ผู้ดำรงตำแหน่งบริหารดังกล่าวจึงเป็นบุคคลที่ไม่เป็นข้าราชการได้ ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้พิจารณาเลือกรองศาสตราจารย์พงศ์ หรตล ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เป็นผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดี และ รองศาสตราจารย์พงศ์ หรตล ได้ยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๖ ต่ออธิการบดีและได้รับอนุมัติเรียบร้อยแล้ว เนื่องจากผู้ที่มาดำรงตำแหน่งอธิการบดีที่ไม่เป็นข้าราชการจะไม่ได้รับเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการ (กรณีมีตำแหน่งวิชาการ) จากเงินงบประมาณแผ่นดิน ประกอบกับสภามหาวิทยาลัยได้ออกข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้บริหารที่มีได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยข้อ ๔ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเดือนของผู้ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ในอัตราเดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท จึงเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณากำหนดอัตราเงินเดือนของผู้ที่ดำรงตำแหน่งอธิการบดี ซึ่งมีได้เป็นข้าราชการฯ

นายกสภามหาวิทยาลัยถามว่ารองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร อธิการบดีว่าเดิมได้เงินเดือนเท่าใด

รองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร ให้ข้อมูลว่าช่วงวาระที่ ๑ ๔ ปีแรกได้เงินเดือนตามเดือนสุดท้ายที่เกษียณอายุราชการคือประมาณ ๓๔,๐๐๐ บาท ช่วงวาระที่ ๒ หรือ ๔ ปีหลัง ได้เงินเดือน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ตามที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติและเพิ่งได้รับการขึ้นเงินเดือนตามมติสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ผ่านมา

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยเสนอว่าควรจะพิจารณาดำแหน่งอื่นๆ ให้ครบทุกตำแหน่งในวาระเดียวกัน และในทางปฏิบัติจะให้เงินเดือนขั้นต้น แล้วพิจารณาขึ้นให้ในแต่ละปี

พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเสนอแนะว่าอัตราเริ่มต้นควรเทียบกับสถาบันอื่นๆ ที่บริบทใกล้เคียงกัน เช่น ขนาด จำนวนนักศึกษา อาจารย์ และจำนวนคณะ อีกทั้งต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานทุกปี หากประเมินไม่ผ่านอาจจะต้องพ้นจากการเป็นอธิการบดี

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้บริหารมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ ระบุเงินเดือนอธิการบดีอยู่ที่เดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท จึงเห็นควรให้อธิการบดีคนต่อไปได้รับเงินเดือนเท่ากับอธิการบดีปัจจุบันคือ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ส่วนการขึ้นเงินเดือนหลังจากนั้นให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยประสานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบนำเสนอพร้อมทั้งผลการประเมินอธิการบดีทุกครั้งไป

รองศาสตราจารย์ธีรยุทธ สุนทร กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิสอบถามเกี่ยวกับข้อบังคับฯ หน้า ๒ ที่ระบุว่า “การรับเงินเดือนตามวรรคหนึ่ง ไม่ตัดสิทธิผู้บริหารที่จะรับเงิน

ประจำตำแหน่ง ค่าตอบแทนประจำตำแหน่งหรือเงินอื่นใดที่ทางราชการจ่ายให้จากเงินงบประมาณแผ่นดินตามสิทธิที่มีอยู่” ว่ามีเกณฑ์อย่างไร

นางเดือนเพ็ญ สุขทอง ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลให้ข้อมูลว่าตำแหน่งอธิการบดีมีเงินประจำตำแหน่งในอัตรา ๑๕,๐๐๐ บาทต่อเดือน และกรณีไม่ได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ได้รับสองเท่าคือ ๓๐,๐๐๐ บาท ซึ่งเบิกจากงบประมาณแผ่นดิน ส่วนค่ารถประจำตำแหน่งได้ประสานกับกรมบัญชีกลางแล้วว่าหากมิใช่ข้าราชการให้ชะลอการเบิกจ่ายไว้ก่อน เพราะในระเบียบการเบิกค่ารถประจำตำแหน่งนั้นให้เฉพาะผู้เป็นข้าราชการเท่านั้น ปัจจุบันอธิการบดีเบิกเป็นค่ารถประจำตำแหน่งเหมาจ่าย ๓๑,๘๐๐ บาท และจะไม่มีสิทธิ์ขอใช้รถส่วนกลาง

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยให้ความเห็นว่ากรณีรถประจำตำแหน่งนั้น เป็นระเบียบกระทรวงการคลังที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนซึ่งดูแลเฉพาะข้าราชการเท่านั้นเป็นผู้เสนอ จึงควรเบิกจ่ายค่ารถประจำตำแหน่งให้กับอธิการบดีเพราะตำแหน่งเทียบเท่ากับอธิบดี

ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า เป็นการดำเนินการอันเนื่องมาได้รับหนังสือตีความจากสำนักนายกรัฐมนตรีกรณีที่มีมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษมได้ขอหารือกรณีดังกล่าว

ศาสตราจารย์ธำปนา บุญหล้า กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิแสดงความคิดเห็นว่าข้อมูลยังไม่เพียงพอที่จะพิจารณา ควรมีข้อมูลงบประมาณและรายได้อื่นๆ ทั้งหมดของมหาวิทยาลัยมาพิจารณาด้วย เท่าที่ทราบรองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร ได้รับเงินเดือนอธิการบดีน้อยที่สุดในมหาวิทยาลัยราชภัฏทั้งหมด

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่าสภามหาวิทยาลัยได้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเงินเดือนของผู้บริหารซึ่งมิได้เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และได้มอบหมายให้ศึกษาเกณฑ์การให้เงินเดือนจากมหาวิทยาลัยทุกแห่งเพื่อนำมาวิเคราะห์จัดทำเกณฑ์ว่ามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครควรจะให้เงินเดือนอย่างไร ซึ่งได้กำหนดเป็นข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งของผู้บริหารของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ หากจะปรับเกณฑ์ดังกล่าว ก็ควรศึกษาข้อมูลใหม่ แต่เนื่องจากการจัดทำเกณฑ์นี้ ได้มีการศึกษาวิเคราะห์การให้เงินเดือนของมหาวิทยาลัยอื่นๆ มาแล้ว จึงเห็นว่ามีเหมาะสมแล้ว

รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรศุภกุล กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิกล่าวว่า มีการสำรวจแล้วพบว่าเกณฑ์สูงสุดของมหาวิทยาลัยราชภัฏอยู่ที่ ๓๕๐,๐๐๐ บาท และอีกหลายๆ แห่งมากกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาท โดยไม่พบว่ามีอัตรา ๑๐๐,๐๐๐ บาท

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชิต ฤทธิจรูญ กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำแสดงความเห็นว่าอัตราเงินเดือนของอธิการบดีคนต่อไป ควรเริ่มต้นเท่ากับอธิการบดีคนปัจจุบันตามหลักเกณฑ์ที่มีอยู่แล้ว ส่วนการขึ้นเงินเดือนต่อไปนั้น ก็ควรพิจารณาจากผลการปฏิบัติงาน (performance) บริบทของมหาวิทยาลัยรวมทั้งภาระงาน

พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิขอให้ผู้รับผิดชอบประสานให้มีการประเมินเพื่อพิจารณาเงินเดือนอธิการบดีทุกปี มิฉะนั้นจะเป็นดังกรณีรองศาสตราจารย์เป็รื่อง กิจรัตน์ภร ซึ่งเสียสิทธิ์และโอกาสต่างๆ

นายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตเชิงเสนอแนะว่านอกจากวิธีเบิกเงินค่ารถประจำตำแหน่ง ควรจัดให้มีรถและพนักงานขับรถประจำตำแหน่งแทนการเบิกค่ารถประจำตำแหน่งด้วย เพราะจะทำให้สง่า ภาครัฐ และสะดวกต่ออธิการบดี ไม่ต้องขับรถและหาที่จอดรถเอง จากนั้นได้กล่าวเพิ่มเติมว่าระหว่างที่ยังไม่มีรถประจำตำแหน่งก็ให้จ่ายเงินค่ารถประจำตำแหน่งไปก่อน ส่วนเงินเดือนของตำแหน่งรองอธิการบดีที่เดิมกำหนด ๔๘,๗๐๐ บาทนั้นต่ำเกินไป ควรกำหนดให้เป็น ๖๐,๐๐๐ บาท และสำหรับคณบดีหรือผู้อำนวยการที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ความกำหนดเป็น ๕๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่เดือนเมษายนเป็นต้นไป และให้ศึกษาข้อมูลใหม่อีกครั้งหนึ่ง หากคณบดีหรือผู้อำนวยการรายใดที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือนเกิน ๕๐,๐๐๐ บาทแล้วกรณีดังกล่าวก็จะมีผล

มติที่ประชุม ๑) อนุมัติกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้บริหารที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้

๑.๑) ตำแหน่งอธิการบดี เดือนละ ๑๐๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๕๖

๑.๒) ตำแหน่งรองอธิการบดี เดือนละ ๖๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

๑.๓) ตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน เดือนละ ๕๐,๐๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖

ทั้งนี้ให้คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัยศึกษาข้อมูลการกำหนดอัตราเงินเดือนของผู้บริหารที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาเสนอสภามหาวิทยาลัยต่อไป

๒) อนุมัติให้จ่ายเงินค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทนการจัดการรถประจำตำแหน่งสำหรับผู้บริหารที่มีใช้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยเบิกจ่ายจากเงินรายได้ ดังนี้

๒.๑) ตำแหน่งอธิการบดี เดือนละ ๓๑,๘๐๐ บาท

๒.๒) ตำแหน่งรองอธิการบดี เดือนละ ๒๕,๔๐๐ บาท

๓) มอบฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของอธิการบดีทุกปี โดยมีผลการประเมินประกอบการพิจารณา

๓.๖ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๕๕ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕)

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเรียนเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์ วชิรวรการ ประธานคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนครและ คณะ รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัย/อธิการบดี/คณบดีหรือ ตำแหน่งเทียบเท่า พ.ศ. ๒๕๕๕ (๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕) ตามกรอบที่ กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ รายละเอียดดังเอกสารประกอบการ ประชุมตามระเบียบวาระนี้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

คุณหญิงฉัตรนท ทวีสิน กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อสังเกตและ สอบถามว่า ๑) พิพิธภัณฑสถานแห่งชาติบางเขนนั้นไม่มีการพัฒนาหรือปรับปรุงให้ดีขึ้น มหาวิทยาลัยจึง ควรประสานกับเขตนางเขนเพื่อดำเนินการต่อไป ๒) คะแนนของคณะต่างๆ เกี่ยวกับการบริหาร งบประมาณนั้น ได้ตรวจสอบข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการดำเนินการโครงการที่ยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์ ของการใช้งบประมาณหรือไม่

ประธานคณะกรรมการติดตามฯ รายงานว่า ได้มีการวิเคราะห์จากข้อมูลการ ประเมินการรายรับกับรายรับจริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ในหน้า ๑๐ ผลการดำเนิน กิจกรรมและส่งเสริมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำแนกตามกิจกรรม ในหน้า ๓๑ และการเปรียบเทียบผลการส่งเสริมงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๔ กับ พ.ศ. ๒๕๕๕ จำแนกตามแหล่งงบประมาณ ในหน้า ๓๔

ศาสตราจารย์ฐาปนา บุญหล้า ถามว่า เกณฑ์มาตรฐานแต่ละด้านนั้นเป็นอย่างไร

ประธานคณะกรรมการติดตามฯ กล่าวว่า การประเมินผลงานของมหาวิทยาลัยและ คณะต่างๆ แบ่งออกเป็น ๕ ประเด็น คือ ๑) การประเมินผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย/คณะ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งคณะกรรมการประเมินใน ๘ มิติ จำนวน ๒๗ ตัวชี้วัด ๒) การ ประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรม ๓) การประเมินผลการดำเนินงานที่บรรลุ วัตถุประสงค์ตามโครงการ/กิจกรรม ๔) การประเมินผลการบริหารงบประมาณ ๕) การประเมินผล การบริหารจัดการของอธิการบดี/คณบดี โดยในแต่ละประเด็นกำหนดคะแนน ๒๐ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน เทียบเป็นคะแนนผลการประเมินเท่ากับ ๕.๐๐ คะแนน

พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช ให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับการประเมินผลการบริหารว่า งบประมาณของคณะจะซ้ำซ้อนกับการบริหารแผนงานและงบประมาณของคณบดีหรือไม่ แต่ผลการ ประเมินก็เหลื่อมล้ำไม่สอดคล้องกัน

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า การประเมินคณบดีไม่ได้ประเมินตัวเลขการ บริหารงบประมาณเพียงอย่างเดียว แต่ประเมินความคิดเห็นของบุคลากรในเชิงคุณภาพด้วย ดังนั้นใน บางคณะกรรมการประเมินเชิงคุณภาพก็เป็นไปในเชิงลบ

ประธานคณะกรรมการติดตามฯ กล่าวว่า การประเมินการบริหารงานของคณบดีนั้น ใช้แบบสอบถามความคิดเห็นของบุคลากรในคณะโดยผ่านแบบสอบถาม แต่สำหรับอธิการบดีจะ ประเมินจากแบบสอบถามบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย

พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช กล่าวว่า เป็นไปได้หรือไม่ ที่บุคลากรบางคนที่ให้ข้อมูลอาจจะไม่รู้เรื่องการบริหารงบประมาณของคณบดี ทำให้ผลการประเมินที่ออกมาไม่สอดคล้องกัน มีการวิเคราะห์ในส่วนนี้หรือไม่

รองศาสตราจารย์ไทย ทิพย์สุวรรณกุล กรรมการติดตามฯ กล่าวว่า วิธีการประเมินของคณะกรรมการเป็นไปตามกรอบที่สภามหาวิทยาลัยกำหนดไว้ ๕ ประเด็น ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเกณฑ์ผลการประเมินของ ก.พ.ร. มารวมกับข้อมูลเพิ่มเติมตามที่กรรมการกำหนด เป็นข้อมูลเชิงประจักษ์เชิงคุณภาพ เพื่อพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยมีการดำเนินการตามเกณฑ์หรือไม่ ส่วนการประเมินผลการบริหารของอธิการบดีและคณบดีนั้นเป็นความคิดเห็นของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและคณะ ซึ่งเป็นไปได้ว่าในบางเรื่องบุคลากรอาจจะไม่รู้ แต่ที่ให้ประเมินนั้นเป็นไปตามหลักการการมีส่วนร่วม การประเมินผลการดำเนินการโครงการ/กิจกรรม จะพิจารณาจากจำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ การประเมินผลการดำเนินงานที่บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการ/กิจกรรม จะพิจารณาจากโครงการที่บรรลุตามวัตถุประสงค์ ส่วนการประเมินผลการบริหารงบประมาณจะพิจารณาจากจำนวนงบประมาณที่เบิกจ่ายหารด้วยจำนวนงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ส่วนข้อมูลเชิงลึกของการบริหารงบประมาณนั้น มหาวิทยาลัยมีหน่วยงานตรวจสอบภายในตรวจสอบอยู่แล้ว และอาจจะเป็นข้อมูลที่ป้อนตรงมายังสภามหาวิทยาลัยได้เร็วกว่า

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า ส่วนที่เป็นข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตามฯ สภามหาวิทยาลัยจะนำมาพิจารณาอย่างจริงจังดังเช่นปีที่ผ่านมา

รองศาสตราจารย์ธีรยุทธ สุนทรธา ถามว่า มิติจากนักศึกษานั้นมีเพิ่มเติมหรือไม่ว่า นักศึกษามีความพอใจต่อการบริหารงานของคณะหรือมหาวิทยาลัยหรือไม่ เช่น เรื่องการบริการ การจัดการเรียนการสอน ความเอาใจใส่ของบุคลากรที่มีต่อนักศึกษา เป็นต้น ในการประเมินคราวต่อไปจะเพิ่มเติมในส่วนนี้ได้หรือไม่

ประธานคณะกรรมการติดตามฯ ชี้แจงว่า อยู่ในมิติการเรียนการสอน การเก็บข้อมูลในเรื่องการจัดกิจกรรม การพัฒนานักศึกษาจะมีการสอบถาม สัมภาษณ์ตัวแทนนักศึกษาแต่ละคณะ ส่วนมิติการเรียนการสอนจะมี ๕ ตัวชี้วัด ที่นักศึกษาจะเข้ามามีส่วนร่วมทั้งหมด

รองศาสตราจารย์สุวิทย์ เทียรทอง กรรมการติดตามฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า ได้มีการสัมภาษณ์ตัวแทนนักศึกษาจากทุกคณะ คณะละประมาณ ๒๐ คน อีกทั้งยังมีตัวแทนผู้นำนักศึกษาทั้งจากสโมสรและองค์การนักศึกษา ทำให้ได้ข้อมูลต่างๆ มากมาย ไม่ว่าจะเป็นความภูมิใจในการเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ความชื่นชมในภูมิทัศน์ ความเป็นโรงเรียนการฝึกหัดครู การจัดค่ายวิทยาศาสตร์ของคณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

รองศาสตราจารย์ไทย ทิพย์สุวรรณกุล กรรมการติดตามฯ กล่าวว่า มีการสอบถามความเห็นเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ของมหาวิทยาลัย แต่เป็นวิธีการที่การดำเนินการวิจัยอาจจะเห็นว่าจะยังไม่สมบูรณ์

ศาสตราจารย์ฐาปนา บุญหล้า ถามว่า มีเกณฑ์กำหนดหรือไม่ว่าผลงานวิจัยต้องมีจำนวนเท่าใดต่อปี อีกทั้งการคิดเป็นเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพนั้นมีเกณฑ์อย่างไร

ประธานคณะกรรมการติดตามฯ อธิบายว่า งานวิจัยนั้นมีเกณฑ์ของ สกอ. ที่พิจารณาจากจำนวนอาจารย์ทั้งหมดและคิดเป็นร้อยละ นอกจากนี้พิจารณาจากงบประมาณการทำวิจัยทั้งจากภายในและภายนอกว่ามีคุณภาพตามเกณฑ์หรือไม่ มหาวิทยาลัยจะแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิในการอ่านงานวิจัยซึ่งเป็นบุคคลภายนอก และนำเสนอผลความก้าวหน้าของงานวิจัย

รองศาสตราจารย์ไทย ทิพย์สุวรรณกุล กล่าวว่า เป็นเกณฑ์เดียวกันกับ สมศ. โดยพิจารณาว่ามหาวิทยาลัยหรือคณะได้รับงบประมาณสนับสนุนงานวิจัยเฉลี่ยต่ออาจารย์รายคนเป็นจำนวนเท่าใด พิจารณาเปรียบเทียบสัดส่วนจำนวนอาจารย์ที่ทำวิจัยกับอาจารย์ทั้งหมดในมหาวิทยาลัย สุดท้ายพิจารณาการเผยแพร่ในวารสารวิชาการที่มีคุณภาพ ทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

ศาสตราจารย์ธรรมา บุญหล้า เสนอแนะให้แสดงข้อมูลใน Powerpoint เกี่ยวกับจำนวนและเกณฑ์มาตรฐานงานวิจัยทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพด้วย

มติที่ประชุม ให้คณะบดีแต่ละคณะนำผลการประเมินไปพิจารณา และสรุปด้วยว่าจากข้อเสนอแนะของคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานฯ นั้น จะต้องดำเนินการอย่างไรบ้าง เมื่อใด และรวบรวมไปรายงานในการประชุมสัมมนาทำแผนปฏิบัติการในปีต่อไป ภายในระยะเวลา ๒ เดือนนี้

๓.๗ การแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนรองอธิการบดี

นายกสภามหาวิทยาลัยขอให้รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล ซึ่งจะปฏิบัติหน้าที่รักษาราชการแทนอธิการบดีตั้งแต่วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๖ เสนอรายชื่อบุคคลที่จะขออนุมัติแต่งตั้งเป็นผู้รักษาราชการแทนรองอธิการบดี

รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล เสนอรายชื่อบุคคลเป็นผู้รักษาราชการแทนรองอธิการบดี ๔ ราย ได้แก่ คือ ๑) อาจารย์จู่ไร วรศักดิ์โยธิน ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยา แสงเรือง ๓) อาจารย์ไพบูลย์ วิริยะวัฒน์ ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อาภาวัฒนาสกุล

มติที่ประชุม อนุมัติแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนรองอธิการบดี ดังนี้

- ๑) อาจารย์จู่ไร วรศักดิ์โยธิน
- ๒) ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยา แสงเรือง
- ๓) อาจารย์ไพบูลย์ วิริยะวัฒน์
- ๔) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ธีระศักดิ์ อาภาวัฒนาสกุล

๓.๘ การปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน

เลขาธิการสภามหาวิทยาลัยรายงานฯ ตามที่ได้มีประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง การแบ่งส่วนราชการระดับงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้มีการดำเนินงานมาเป็นระยะเวลา ๕ ปีแล้วนั้น เนื่องจากหน่วยงานต่างๆ ได้พิจารณาเห็นควรปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานใหม่ ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ขอบข่ายงาน ภาระงาน และเกิด

ความคล่องตัวในการดำเนินงาน จึงเสนอขอให้มีการปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการระดับงานใหม่ตาม เหตุผลความจำเป็น รวมจำนวน ๗ หน่วยงาน โดยจำแนกลักษณะการปรับปรุงได้ ดังนี้ ๑) ปรับปรุง ชื่อหน่วยงาน จำนวน ๓ หน่วยงาน ๒) แบ่งงานเพิ่มและยุบเลิกงาน จำนวน ๔ หน่วยงาน รายละเอียด ดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารมหาวิทยาลัย จึงให้ผู้บริหารมหาวิทยาลัยในวาระต่อไปได้พิจารณาข้อเสนอของหน่วยงานดังกล่าวก่อนที่จะนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยพิจารณา

มติที่ประชุม ให้อธิการบดีในวาระต่อไปพิจารณาข้อเสนอของหน่วยงานต่างๆ ก่อนที่จะนำเสนอ สภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณา

๓.๙ การกำหนดกรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยเชิญผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีสมร วนกรกุล รองอธิการบดีฝ่ายบริหารจัดการ รายงานข้อมูลการกำหนดกรอบอัตรากำลังปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐ ความว่า ด้วยมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาได้บัญญัติให้สภามหาวิทยาลัยกำหนดกรอบของตำแหน่ง อันดับเงินเดือนของ ตำแหน่ง และจำนวนของข้าราชการที่พึงมีโดยให้กำหนดคราวละ ๔ ปี ซึ่งเดิมสภามหาวิทยาลัยราช ภัฏพระนครได้กำหนดกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๙ - ๒๕๕๒ ประกอบด้วยอัตรากำลังที่มีอยู่เดิมและกรอบอัตรากำลังเพิ่มใหม่อีก ๒๙๒ อัตรากำลัง (จำแนกเป็นสาย วิชาการ ๑๒๖ อัตรากำลัง และสายสนับสนุน ๑๖๖ อัตรากำลัง) ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติกรอบอัตรากำลัง เพิ่มใหม่ เมื่อวันที่ ๑๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยปัจจุบันได้รับจัดสรรงบประมาณครบทุกอัตรากำลัง และเนื่องจากการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๗ ประกอบกับการปรับตัวให้ทันกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของภูมิภาคและของโลกในด้านต่างๆ รวมทั้ง การเตรียมความพร้อมสู่การเป็นประชาคมอาเซียนในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ มหาวิทยาลัยจะต้องเป็นแหล่ง รวมของฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญา มีความพร้อมที่จะสร้างความเชื่อมโยงกับภูมิภาค และต้องผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพระดับสากล มีทักษะในการสื่อสารภาษาต่างประเทศ เพื่อให้สอดคล้อง กับความต้องการของตลาดแรงงาน การดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว มหาวิทยาลัย จะต้องมีการปรับอัตรากำลังทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น และเปลี่ยนแปลงไป มหาวิทยาลัยจึงจำเป็นต้องวิเคราะห์กรอบอัตรากำลังตามภาระงานตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ ตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรและเกณฑ์การกำหนดกรอบ อัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และเสนอขออนุมัติกำหนดกรอบอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐ (ไม่รวมตำแหน่งลูกจ้างชั่วคราว) ดังนี้ ๑) กรอบ อัตรากำลังเดิม รวม ๘๒๙ อัตรากำลัง แบ่งเป็นสายวิชาการ ๔๒๓ อัตรากำลัง สายสนับสนุนวิชาการ ๔๐๖ อัตรากำลัง

๒) กรอบอัตรากำลังเพิ่มเติมใหม่ รวม ๓๑๑ อัตรา (ต้องเสนอคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบก่อนขอรับจัดสรรงบประมาณ) แบ่งเป็นสายวิชาการ ๒๕๒ อัตรา สายสนับสนุน ๕๙ อัตรา

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา และจะได้ส่งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาเพื่อนำเสนอคณะรัฐมนตรีพิจารณาต่อไป

คุณหญิงฉัตรนันท ทวีสิน ให้ข้อสังเกตว่าแผนอัตรากำลังนั้นต้องสัมพันธ์กับโครงสร้าง

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า แผนอัตรากำลังส่วนใหญ่เป็นสายวิชาการ ส่วนโครงสร้างนั้นเป็นโครงสร้างทางการบริหาร

ศาสตราจารย์ธัญญา บุญหล้า เสนอแนะว่า กรอบอัตรากำลังนั้นควรเป็นไปตาม ๑) แผนระยะยาวหรือแผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี ๒) โครงสร้างการบริหาร ๓) จำนวนทรัพยากรบุคคลเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารจัดการรายงานว่า ข้อมูลที่นำเสนอเป็นข้อมูลเชิงปริมาณ ส่วนข้อมูลเชิงคุณภาพนั้นได้หารือกับคณะต่างๆ ถึงความต้องการ และแผนการเปิดหลักสูตรใหม่ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน

นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ ให้ข้อสังเกตประเด็นความเป็นนานาชาติว่า กลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์มีอัตรากำลังน้อยมากเพียง ๓ คน และไม่ได้ระบุว่ามีความรู้และความสามารถด้านใด แม้งานวิเทศสัมพันธ์จะมีอยู่ในทุกคณะ แต่มหาวิทยาลัยควรบุกเบิกงานวิเทศสัมพันธ์ เนื่องจากขณะนี้มหาวิทยาลัยยังดำเนินงานด้านความเป็นนานาชาติค่อนข้างน้อย อย่างไรก็ตาม ในระยะเวลาที่ผ่านมา ดร.ถนอม อินทรกำเนิด อุปนายกสภามหาวิทยาลัย ก็ได้เข้ามาสนับสนุนและดำเนินการด้านความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาต่างประเทศอย่างต่อเนื่องตลอดมา จึงควรต้องพิจารณากรณีกลุ่มงานวิเทศสัมพันธ์ให้มากเป็นพิเศษ หากจะก้าวสู่ความเป็นประชาคมอาเซียน

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า ต้องเริ่มดำเนินการให้เป็นระบบโดยบรรจุไว้ในแผนซึ่งรวมทั้งแผนการเปิดหลักสูตรที่ต้องไม่เป็นภาระต่อมหาวิทยาลัย เป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยและส่วนรวม จึงขอให้คณะสำรวจว่า ๑) มีหลักสูตรใดบ้างที่เปิดอยู่และไม่คุ้มทุน ๒) หลักสูตรใดที่ควรเปิด ๓) บุคลากรมีอยู่เท่าใด ต้องการเพิ่มอีกเท่าใด เพราะเหตุใด

ศาสตราจารย์สนธิ อักษรแก้วเสนอแนะว่า ปัจจัยสำคัญอยู่ที่บุคลากร ถ้าคณะสามารถบูรณาการบุคลากรที่มีอยู่ได้ จะเกิดการเรียนรู้ร่วมกัน และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรในคณะ

รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรสุภกุล เสนอแนะว่า ภาระงานของคณะนั้นมิใช่มีเพียงการสอน แต่มีภาระงานหลายด้าน จึงควรวิเคราะห์ภาระงาน คือ ๑) ภาระงานปัจจุบัน ๒) โครงการ ๕ ปี ซึ่งแต่ละสาขาวิชาอาจจะเพิ่มหรือลดบุคลากรก็ได้

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่า ผู้รับผิดชอบให้ข้อมูลว่าเป็นการดำเนินการตามเกณฑ์ของ สกอ.

รองศาสตราจารย์ทองหล่อ วงษ์อินทร์ ให้ข้อสังเกตว่า ตัวเลขการขออัตรากำลังจำนวนเท่าๆ กันในแต่ละปี ทำให้ข้อมูลรวมนั้นเท่าๆ กันในแต่ละปี จึงต้องการทราบว่า เป็นไปตามแผนพัฒนามหาวิทยาลัย ๕ ปีหรือไม่

นายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตว่า คณะที่ผลการประเมินต่ำจะขออัตรากำลังมาก แต่คณะที่มีผลการประเมินดีกลับขออัตรากำลังน้อยกว่า เป็นไปได้หรือไม่ว่าการที่ได้ผลการประเมินต่ำนั้นเพราะขาดบุคลากร จึงต้องขออัตรากำลังเพิ่ม คณบดีที่เพิ่งมาปฏิบัติหน้าที่ควรพิจารณาในส่วนนี้ด้วย

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารจัดการรายงานว่ จำนวนอัตรากำลังที่เสนอนี้ผ่านการพิจารณาจากคณบดีทั้งหมดและรองรับงบประมาณ/โครงการใหม่ ๑,๕๐๐ ล้านบาทแล้ว

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า การจัดทำงบประมาณโครงการใหม่ ๑,๕๐๐ ล้านบาทนั้นควรนำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัย เชิงนโยบาย เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัยด้วย

รองศาสตราจารย์ทองหล่อ วงษ์อินทร์ มีข้อสังเกตว่าในการคำนวณกรอบอัตรากำลังส่วนใหญ่จะยึดตามกรอบของ สกอ. ดังนั้นตัวเลขจะมาก และหลักสูตรของคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ก็ดำเนินการไปได้ด้วยดี มีนักศึกษามาก ยังสามารถยืนยันตัวเลขอัตรากำลังได้เหมือนเดิมหรือไม่

นายกสภามหาวิทยาลัยขอให้รายงานเหตุผลดังกล่าวมาด้วย

รองศาสตราจารย์ธีรยุทธ สุนทรา ให้ข้อสังเกตว่า ข้อมูลโครงสร้างหน่วยงานที่นำเสนอั้นไม่สอดคล้องกัน บางส่วนยังไม่ได้ปรับปรุง บางหน่วยงานยกเลิกไปแล้ว แต่ยังปรากฏชื่ออยู่ในโครงสร้าง

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตว่า ข้อมูลที่จะส่งไปที่ สกอ. นั้น ควรประกอบด้วยส่วนใดบ้าง เมื่อส่งไปแล้วต้องจัดทำใหม่ทั้งหมดให้สมบูรณ์ โดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานเพื่อดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะและข้อสังเกตของสภามหาวิทยาลัย พิจารณาจากแผนการดำเนินการเกี่ยวกับหลักสูตรว่า หลักสูตรใดจะเปิดใหม่ หลักสูตรใดที่จะยุติ หลักสูตรเดิมมีอยู่เท่าใด เป็นไปตามมาตรฐานหลักสูตรหรือไม่ ยังต้องการบุคลากรอีกเท่าใด

นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ ขอให้พิจารณากรอบอัตรากำลังสายสนับสนุนด้วย โดยพิจารณาจากแผนระยะยาว

ศาสตราจารย์ฐาปนา บุญหล้า ให้ข้อเสนอแนะว่า ๑) โครงสร้างกับกรอบอัตรากำลังนั้นต้องถูกต้องและสอดคล้องกัน ๒) อัตรากำลังคนนั้นควรเป็นไปตามมาตรฐานของ สกอ.

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า การที่คณะมนุษยศาสตร์ฯ ต้องเพิ่มอัตรากำลังคนจำนวนมากนั้นเพราะอัตรากำลังขาดแคลนมานานแล้ว ไม่ตรงตามมาตรฐาน สกอ. ซึ่งสอดคล้องกับการของงบประมาณพิเศษ ดังนั้นควรอธิบายให้ชัดเจนโดยทำเป็นหมายเหตุให้ สกอ. เข้าใจ

อาจารย์มณฑล จันทร์แจ่มใส คณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมให้ข้อมูลว่า ได้จัดทำแผนบุคลากรมาแล้ว ๓ ปี สิ่งที่เป็นข้อขัดแย้งเรื่องจำนวนคือวิธีคิด อัตรส่วนของอาจารย์ต่อนักศึกษาที่คณะยึดตามเกณฑ์ของ สกอ. แต่ไม่เคยได้รับการตอบสนองในส่วนนี้ ทั้งๆ ที่วิชาชีพสถาปัตยกรรมและวิศวกรรมนั้นขาดแคลนและมีคุณค่าทั้งสิ้น จึงควรรื้อฟื้นเรื่องนี้โดยตกลงวิธีคิดให้

ตรงกัน พิจารณาตามแต่ละคณะและสาขา นอกจากนั้นการมุ่งรับแต่อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก เพียงอย่างเดียวนั้นทำให้สรรหาบุคลากรได้ยาก

นายกสภามหาวิทยาลัยสรุปว่า ให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนตามความเห็นของที่ประชุมและส่งกรอบอัตรากำลังไปยัง สกอ. ก่อน เพื่อใช้ในการขอรับจัดสรรงบประมาณของมหาวิทยาลัย และในการจัดสรรอัตรากำลังให้แต่ละหน่วยงานนั้น ให้ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีที่จะเป็นอธิการบดีในวาระต่อไปตรวจสอบโครงสร้างและอัตรากำลังดังกล่าวแล้วแจ้งไปยัง สกอ. โดยให้แต่ละคณะพิจารณาผลการประเมินและนำเสนอว่า หากจะได้ผลประเมินที่ดีขึ้น อุปสรรคใดที่จะต้องขจัด หรือควรจะมีการพัฒนาอย่างไร จากนั้นให้อธิการบดีพิจารณาและนำเสนอนโยบายและแนวทางการบริหารงานต่อสภามหาวิทยาลัย โดยอาจจะเลือกดำเนินการตามแนวทางดังกล่าว หรือสัมมนาร่วมกันก่อนการดำเนินการก็ได้ แต่ไม่ควรใช้เวลาเกิน ๓ หรือ ๔ เดือนนี้แล้วจัดประชุมสัมมนาแถลงต่อสภามหาวิทยาลัย โดยให้ใช้เวลาจัดมากกว่า ๒ วัน เนื่องจากต้องการหารือกันอย่างถี่ถ้วน แต่ละคณะจะต้องเตรียมข้อเสนอของตนเองเพื่อจัดทำเป็นแผนรวมในคราวเดียวกัน จากนั้นนายกสภามหาวิทยาลัยได้ให้ความเห็นว่า ปัจจุบันมหาวิทยาลัยติดขัดกับโครงสร้างตำแหน่งที่ สกอ. กำหนด ซึ่งเป็นการสิ้นเปลืองมาก ทุกคนมีภาระงานที่กำหนดอยู่แล้ว จึงทำให้ไม่มีใครทำงานที่นอกเหนือจากภาระงานของตนเอง ทำให้ขาดน้ำใจ เพราะยึดโครงสร้างที่กำหนดเป็นเกณฑ์ หากทำงานแบบร่วมมือกันทำ แล้วใช้เกณฑ์ว่ามีความก้าวหน้าทางเงินเดือน มีการปรับโครงสร้างเงินเดือน หากผลงานดีก็ให้ปรับไปตามขั้น หรืออาจลดจำนวนบุคลากรลง โดยตกลงว่าหากผลงานดีเท่ากับที่มีจำนวนบุคลากรตามเดิม ก็จะให้บุคลากรได้รับเงินเดือนเพิ่มตามในวงเงินตามจำนวนบุคลากรเดิมเป็นต้น

รองศาสตราจารย์พงศ์ หรตล กล่าวว่าจะขอสัมมนาร่วมกับสภามหาวิทยาลัยด้วยแล้วจึงจะแถลงนโยบาย โดยใช้เวลาประมาณ ๓ เดือน

มติที่ประชุม อนุมัติในหลักการโดยให้มหาวิทยาลัยพิจารณาทบทวนอัตรากำลังตามเหตุผลความจำเป็นและภาระงาน และส่งไปยัง สกอ. เพื่อใช้ในการเสนอขอรับจัดสรรงบประมาณก่อน โดยมีเงื่อนไขว่าในการจัดสรรอัตรากำลังให้หน่วยงานต่างๆ นั้น

- ๑) ให้คณะสำรวจหลักสูตรทั้งหมดแล้วแสดงให้เห็นว่าหลักสูตรใดไม่คุ้มทุน จะสมควรยุบหรือไม่
- ๒) ให้คณะทบทวนการขออัตรากำลังให้สอดคล้องกับข้อ ๑)
- ๓) ให้จัดทำตารางแสดงให้เห็นว่าการพัฒนาการเรียนการสอนในเรื่องใด ต้องการอัตรากำลังเพิ่มเท่าไร โดยอยู่ในวิสัยที่มหาวิทยาลัยจะดำเนินการได้
- ๔) ให้อธิการบดีในวาระต่อไปตรวจสอบและดำเนินการในเรื่องโครงสร้างและอัตรากำลัง โดยพิจารณาจากผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินมหาวิทยาลัยด้วย แล้วนำมาแถลงนโยบายและแนวทางการบริหารมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย ซึ่งอาจใช้เวลาประมาณ ๓ เดือน โดยแต่ละคณะต้องเตรียมข้อเสนอเพื่อจัดทำเป็นแผนรวมในคราวเดียวกันด้วย

๓.๑๐ พิจารณาหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร จำนวน ๕ หลักสูตร ๕ สาขาวิชา

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานว่าสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนขอเสนอหลักสูตรต่อสภามหาวิทยาลัย จำนวน ๕ หลักสูตร ๕ สาขาวิชา ที่ผ่านการกลั่นกรองจากคณะกรรมการสภาวิชาการ และคณะกรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายกลั่นกรองหลักสูตร เรียบร้อยแล้ว คือ ๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานาฏศิลป์และการละคร หลักสูตรปรับปรุง ๒) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (การสอนพระพุทธศาสนา) หลักสูตรพัฒนา ๓) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ หลักสูตรปรับปรุง ๔) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ หลักสูตรปรับปรุง ๕) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรม หลักสูตรปรับปรุง รายละเอียดดังเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

นายกสภามหาวิทยาลัยเชิญที่ประชุมพิจารณา

นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ/ประธานคณะกรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายกลั่นกรองหลักสูตร ให้ข้อมูลว่ากรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายกลั่นกรองหลักสูตรได้ขอให้แก้ไขชื่อสาขาวิชาของหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (การสอนพระพุทธศาสนา) เป็น สาขาวิชาสังคมศึกษา (พระพุทธศาสนา) เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการบัณฑิตทางด้านพระพุทธศาสนาหรือพุทธศาสตร์

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่าเห็นด้วยกับหลักสูตรนี้โดยพระภิกษุสามารถเข้ามาศึกษาได้ และขอให้กรรมการพัฒนาหลักสูตรไปพิจารณาดำเนินการให้ผู้สอบผ่านธรรมศึกษาชั้นเอกสามารถเทียบโอนเข้าศึกษาได้

รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรสุภกุล ให้ข้อสังเกตว่าสาขาวิชาสังคมศึกษามีขอบข่ายเนื้อหาสาระกว้าง (broad field) หากเน้นเพียงการสอนพระพุทธศาสนา จะแคบมากและนักศึกษาสาขานี้ควรสอนได้ทุกสาระของสังคมศึกษา

นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ ให้ข้อมูลว่าเนื่องจากตรงกับกลุ่มสาระการเรียนรู้ในหลักสูตรของการศึกษาขั้นพื้นฐาน และระบุเป็นตำแหน่งที่รับอย่างชัดเจน นอกจากนั้นมหาวิทยาลัยยังเปิดเป็นทั้งเอกคู่ เอกเดี่ยว และเอกโทด้วยนอกจากการเปิดเป็นเอกเดี่ยว เป็นการขยายองค์ความรู้ออกไป

รองศาสตราจารย์คมเพชร ฉัตรสุภกุล กล่าวว่าถ้าเช่นนั้นก็ควรเปิดเป็นเอกคู่เพื่อเป็นการขยายโอกาสและเพื่อความคุ้มค่าทางการเรียน

รองศาสตราจารย์ธีรยุทธ สุนทรากล่าวว่าหลักสูตรนี้มีวิชาพระพุทธศาสนาไม่เพียงพอ ยังขาดหลายรายวิชาในระดับ ปวช. จึงควรเพิ่มเติมรายวิชาบางส่วน เพื่อให้เกิดความลุ่มลึกทางเนื้อหา

ศาสตราจารย์สนธิ อักษรแก้ว กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อสังเกตเกี่ยวกับหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ว่าควรเพิ่มเติมรายวิชาการจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์ เพราะเป็นเรื่องที่สำคัญมากในปัจจุบัน บัณฑิตควรจะมีความรู้ในเรื่องนี้

พลอากาศเอก นพพร จันทวานิช แสดงความเห็นด้วยว่าควรเพิ่มเติมรายวิชาการจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์ และยินดีที่จะให้นักศึกษาไปศึกษาดูงานหลังจากเปิดสอนหลักสูตรนี้แล้ว

ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว กล่าวว่าหากจะเปิดสอนรายวิชานี้ให้ไปขอข้อมูลที่กรมควบคุมมลพิษ และนำมาจัดทำเป็นรายวิชาใหม่ให้ดี จากนั้นได้ให้ความเห็นว่าหลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิตนั้นรายวิชาสภาพแวดล้อมเพื่อการออกแบบสถาปัตยกรรมที่เป็นวิชาเลือก ควรปรับเป็นวิชาเลือกบังคับ

นายกสภามหาวิทยาลัยขอให้เพิ่มเติมรายวิชาการระบบกฎหมายเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนในหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์

ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว เสนอว่าควรให้นักศึกษาเรียนรู้รายวิชากฎหมายที่ควรเรียนรู้และจำเป็นต่อชีวิต

นายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อมูลว่ารายวิชาที่กำหนดไว้จำเป็นต่อนักศึกษาโดยเฉพาะกรณีการสอบเนติบัณฑิต

มติที่ประชุม อนุมัติ

- ๑) หลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานาฏศิลป์และการละคร หลักสูตรปรับปรุง ๒) หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา (การสอนพระพุทธศาสนา) หลักสูตรพัฒนา โดยให้แก้ไขจาก (การสอนพระพุทธศาสนา) เป็น (พระพุทธศาสนา) และเพิ่มเนื้อหาวิชาให้สอดคล้องกับระดับ ปวช. ให้มีเนื้อหาที่ลุ่มลึกยิ่งขึ้น
- ๓) หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ โดยให้เพิ่มรายวิชาการจัดการขยะอิเล็กทรอนิกส์
- ๔) หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานิติศาสตร์ โดยเพิ่มรายวิชาการระบบกฎหมายเกี่ยวกับประชาคมอาเซียน
- ๕) หลักสูตรสถาปัตยกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสถาปัตยกรรม โดยให้จัดรายวิชาสภาพแวดล้อมเพื่อการออกแบบสถาปัตยกรรมเป็นวิชาเลือกบังคับ โดยให้ปรับแก้ตามข้อสังเกตของสภามหาวิทยาลัย

๓.๑๑ พิจารณา (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

๑) (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลสำหรับคณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒) (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยทุนอุดหนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและผลงานทางเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๕๖

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานว่า ด้วยงานวินัยและนิติการ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ได้นำเสนอ (ร่าง) ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ซึ่งผ่าน

คณะกรรมการดำเนินงานของสภามหาวิทยาลัย ฝ่ายจัดทำข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ระเบียบร้อยแล้ว รายละเอียดดั่งเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้ จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

นายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่า ร่างระเบียบนี้ได้มอบให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการนำไปให้ประชาคมได้ศึกษาเพื่อเปิดโอกาสให้สอบถามและเสนอความคิดเห็นเพิ่มเติม จึงขอให้ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการนำเสนอต่อที่ประชุม

อาจารย์ณัฐพล ชุมวรฐายี ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการแจ้งที่ประชุมว่ามีคำถามจากคณาจารย์ว่าทุนสนับสนุนในโครงการส่งเสริมให้เขียนตำรานั้นถือเป็นส่วนหนึ่งของการรับทุนสนับสนุนตามระเบียบนี้หรือไม่

ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยา แสงเรือง รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและบริการวิชาการ กล่าวว่า การให้ทุนสนับสนุนตามโครงการดังกล่าวเป็นการได้รับไปตามระเบียบว่าด้วยทุนอุดหนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและผลงานทางเทคโนโลยี

นายกสภามหาวิทยาลัยอธิบายเพิ่มเติมว่า ผู้ที่ได้รับเงินอุดหนุนจัดอยู่ในประเภทที่ยังไม่ได้รับเต็มยอดใหม่ แต่เวลาจ่ายเงินให้หักเงินที่ได้รับไปแล้วออกเสียก่อน เพื่อให้เท่ากัน โดยหากเป็นการเขียนตำรา เขียนบทความ ให้ขอรับเงินอุดหนุน แต่หากเป็นการทำวิจัยให้ขอรับจากข้อบังคับว่าด้วยงานวิจัย เมื่อคณะกรรมการอนุมัติให้ทุน ต้องให้ประธานกรรมการเป็นผู้ลงนามอนุมัติ และให้แจ้งกับกองคลัง ผู้อำนวยการกองคลังมีหน้าที่จ่ายเงินให้ทันทีภายในเวลาที่กำหนด จากนั้นนายกสภามหาวิทยาลัยแจ้งว่าขอให้ผู้บริหารพิจารณาตรวจสอบการดำเนินการตามระเบียบนี้ด้วยว่าได้ผลเพียงใด

มติที่ประชุม อนุมัติระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการจ่ายเงินรางวัลสำหรับคณาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๖ และระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยทุนอุดหนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการและผลงานทางเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๕๖ และมอบผู้บริหารติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานตามระเบียบด้วย

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องสืบเนื่อง

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

๕.๑ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษารับรองหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีตะวันตก

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงานว่ สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา มีหนังสือที่ ศธ ๐๙๐๖(๑)/๒๐๗๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๖ แจ้งว่าได้พิจารณารับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตรศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาดนตรีตะวันตก (หลักสูตรปรับปรุง

พ.ศ. ๒๕๕๕) แล้ว ทั้งนี้ หลักสูตรดังกล่าวสภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๖ แล้ว รายละเอียดดังกล่าวเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้
มติที่ประชุม รับทราบ

๕.๒ รายงานการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงาน ว่า กระทรวงศึกษาธิการ โดยกลุ่มตรวจสอบภายในระดับกระทรวง ได้สอบทานรายงานผลการควบคุมภายใน รายงานการเงินในระบบ GFMS และติดตามการใช้จ่ายเงินงบประมาณของมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะตามเอกสารประกอบการประชุมตามระเบียบวาระนี้

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

อุปนายกสภามหาวิทยาลัยให้ข้อสังเกตว่า ข้อมูลการใช้งบประมาณแผ่นดินยังคงคลาดเคลื่อน ขอให้กองแผนและนโยบายตรวจสอบข้อมูลที่ต้องอีกครั้งหนึ่ง

นายกสภามหาวิทยาลัยกล่าวว่า การรายงานการตรวจสอบภายในนั้นขอให้รายงานต่ออธิการบดีและให้อธิการบดีสรุปเพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยว่าปัญหาที่พบและยังไม่สามารถแก้ไขได้นั้นมีอะไรบ้าง หากอยู่ในอำนาจของสภามหาวิทยาลัยก็จะช่วยแก้ไข

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

๖.๑ การส่งมอบงานในตำแหน่งอธิการบดี

เลขานุการสภามหาวิทยาลัยรายงาน ว่า ตามที่รองศาสตราจารย์เปรี๊ยะ กิจรัตน์ภร ได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งอธิการบดีจนครบวาระในวันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๖ ได้มีมติเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งอธิการบดีเรียบร้อยแล้ว และมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้งไปยังสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาแล้ว ขณะนี้อยู่ในระหว่างการดำเนินการเพื่อทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ แต่งตั้ง ในกรณีนี้ จึงเห็นสมควรให้มีพิธีส่งมอบงานในตำแหน่งอธิการบดีในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งนี้

จากนั้นรองศาสตราจารย์เปรี๊ยะ กิจรัตน์ภร ได้มอบงานแก่รองศาสตราจารย์พงศ์ ทรดาล โดยมีผู้ช่วยศาสตราจารย์ศรีสมร วนกรกุล และอาจารย์ไพบุลย์ วิริยะวัฒน์ เป็นพยาน

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุมเวลา ๑๘.๓๐ น.

ผู้ช่วยศาสตราจารย์พรทิพย์ รักษาดี

นาง ญ หญิง สมแสน

นางลภัสสรดา นาคพริก
ผู้จัดบันทึกการประชุม

อาจารย์จู่ไร วรศักดิ์โยธิน
ผู้ตรวจรายงานการประชุม