

มติการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร  
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕ (วาระนโยบาย)  
วันศุกร์ที่ ๓๑ สิงหาคม – วันอาทิตย์ที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕  
ณ โรงแรม ดันปาล์ม อินน์ และวิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา อำเภอย้ายมาต จัหวัดลพบุรี

.....

วันศุกร์ที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

เป็นการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๕

๑. รับรองรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยไม่มีแก้ไข
๒. อนุมัติปริญญาบัตรแก่ผู้สำเร็จการศึกษาประจำภาคการศึกษาที่ ๓/๒๕๕๔ รอบ ๓ จำนวน ๑๙๙ คน จำแนกเป็นระดับปริญญาโท จำนวน ๑๖ คน ระดับประกาศนียบัตร จำนวน ๑ คน ระดับปริญญาตรี จำนวน ๑๘๒ คน แยกตามสาขา ดังนี้ สาขาการศึกษา (ค.บ.) จำนวน ๑ คน สาขาวิทยาศาสตร์ (วท.บ.) จำนวน ๖๒ คน สาขานิติศาสตร์ (น.บ.) จำนวน ๓๘ คน สาขาบริหารธุรกิจ (บธ.บ.) จำนวน ๑๕ คน สาขาสถาปัตยกรรมศาสตร์ (สถ.บ.) จำนวน ๕ คน
๓. พิจารณาเลือกประธานคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ (ก.พ.ว.) ที่ประชุมมีมติให้ ศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธาน และให้เลือกกรรมการจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการและจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการมาเป็นกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ และหากกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิที่อยู่ในบัญชีรายชื่อดังกล่าวสนใจที่จะเป็นกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการก็ให้แจ้งรายชื่อกับศาสตราจารย์สนิท อักษรแก้ว
๔. การแต่งตั้งคณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ตำแหน่งคณบดีหรือตำแหน่งเทียบเท่า ที่ประชุมมีมติให้ผู้ช่วยศาสตราจารย์อารีย์ วชิรวรการ เป็นประธาน โดยมีรองศาสตราจารย์สุวิทย์ เตียรทอง รองศาสตราจารย์ ดร.ไทย ทิพย์สุวรรณกุล ดร.เฉลิม ศรีผดุง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชโล วงศ์แสง เป็นกรรมการ และมอบให้อธิการบดีนำเสนอรายชื่อกรรมการเพิ่มเติมต่อไป
๕. พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๕ ที่ประชุมมีมติให้ศาสตราจารย์วิชณุ เครืองาม กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานคณะกรรมการอุทธรณ์ ร้องทุกข์ และกรรมการอื่นตามข้อบังคับ
๖. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕

๗. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการเปลี่ยนตำแหน่ง การเปลี่ยนระดับตำแหน่ง และการตัดโอนตำแหน่งบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยแก้ไขในหน้า ๒ ข้อ ๙ บรรทัดที่ ๔ ข้อความว่า “... กรณีได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง...” แก้ไขเป็น “...และในกรณีที่ผู้ได้รับแต่งตั้งได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูง...”
๘. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยกองทุนกิจกรรมนักศึกษาและการกีฬา พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยแก้ไขในหน้า ๓ ข้อ ๑๒ โดยให้ขึ้นย่อหน้าใหม่ ข้อความว่า “...แผนตามวรรคหนึ่งและหลักเกณฑ์ (๔) ต้องได้รับความเห็นชอบจากอธิการบดีแล้ว ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนนั้น...”
๙. อนุมัติข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการบริหารและการดำเนินงานของพุทธวิซชาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยแก้ไขดังนี้
- ๑) แก้ไขคำย่อของคำว่า “คณะผู้บริหารพุทธวิซชาลัย” จาก “คผล.” เป็น “คบพ.”
  - ๒) แก้ไขคำย่อของคำว่า “คณะกรรมการที่ปรึกษาพุทธวิซชาลัย” จาก “คปล.” เป็น “คปพ.”
  - ๓) เพิ่มเติมในข้อ ๔ ย่อหน้าสุดท้ายว่า “...แต่ประธานต้องจัดให้มีการประชุมอย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง ...”
  - ๔) ให้แก้ไขคำว่า “...ที่ปรึกษา...” เป็น “...กรรมการ...” แทนในทุกข้อ
  - ๕) ให้ตัดข้อความในข้อ ๗ วรรคท้ายออก
๑๐. อนุมัติประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร เรื่อง จัดตั้งหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๕๕ แต่ให้ไปปรับแก้โดยพิจารณาว่าควรจัดทำประกาศหน่วยงานภายในทั้งสองหน่วยงานคือ วิทยาลัยชัชบาดาลพิพัฒน์ และพุทธวิซชาลัย
๑๑. ให้ถอนข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ว่าด้วยการกำหนดค่าตอบแทนพิเศษของบุคลากรบางตำแหน่งเป็นการชั่วคราว พ.ศ. ... ไปก่อนเพื่อนำมาปรับปรุงร่างข้อบังคับใหม่แล้วนำเสนอในการประชุมครั้งต่อไป
๑๒. รับทราบกรณีคณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครูขอลาออก โดยได้รับอนุมัติให้ลาออกจากตำแหน่งในวันที่ ๘ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณบดีวิทยาลัยการฝึกหัดครู ดังนี้
- |                                     |                  |
|-------------------------------------|------------------|
| ๑) นายถนอม อินทรกำเนิด              | ประธานกรรมการ    |
| ๒) รองศาสตราจารย์เปรี๊ยะ กิจรัตน์ภร | รองประธานกรรมการ |
| ๓) รองศาสตราจารย์ทองหล่อ วงษ์อินทร์ | กรรมการ          |
| ๔) ศาสตราจารย์ฐาปนา บุญหล้า         | กรรมการ          |
| ๕) รองศาสตราจารย์สุพจน์ แสงเงิน     | กรรมการ          |
๑๓. รับทราบรายงานผลการดำเนินงานตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ครั้งที่ ๙/๒๕๕๕ วันศุกร์ที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕
๑๔. รับทราบการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา ๒๕๕๔ และให้ความเห็นชอบคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาที่เป็นผู้ประเมินภายนอก จำนวน ๕ คน และคณะกรรมการประเมินที่เป็นบุคลากรภายในมหาวิทยาลัย จำนวน ๕ คน
๑๕. รับทราบการดำเนินงานวิทยาลัยชัชบาดาลพิพัฒน์

วันเสาร์ที่ ๑ กันยายนพ.ศ. ๒๕๕๕

เป็นการประชุมสภามหาวิทยาลัย วาระนโยบาย ร่วมกับ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการ มหาวิทยาลัย คณะกรรมการสภาวิชาการ คณะกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ คณะกรรมการบริหาร มหาวิทยาลัย

๑. การนำผลการวิจัยการพัฒนามหาวิทยาลัยแนวใหม่ไปสู่การปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๗

มติที่ประชุม

- ๑.๑ มอบผู้ช่วยศาสตราจารย์เกษม ช่วยพจน์ รองอธิการบดีฝ่ายวิจัย เร่งรัดจำแนก โครงการต่างๆ ให้ชัดเจนว่าแต่ละโครงการใช้เวลาเท่าใด ใช้งบประมาณเท่าใด และมอบให้อุปนายกเป็นผู้กำกับดูแล
- ๑.๒ ให้เพิ่มเติมแผนปฏิบัติราชการฯ ให้ชัดเจน โดยดำเนินการผลิตบัณฑิตให้กำหนดเป้าหมาย โดยเฉพาะคุณสมบัติบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย เช่น
- ๑) **เป็นคนดี** คือ - มีวินัย รู้จักสิทธิ และหน้าที่  
- มีจิตสาธารณะ  
- มีเมตตาต่อตนเองและต่อผู้อื่น
- ๒) **มีความเป็นไทย** คือ - รู้วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๓) **ใฝ่ความรู้** คือ - มีความรู้ตามหลักสูตร  
- มีความใฝ่รู้เป็นนิสัย
- ๔) **ทำงานได้** คือ - มีทักษะและมีมือในการทำงาน  
- มีความรับผิดชอบในหน้าที่การงาน  
- มีความขยันและอุตสาหกรรม

และระบุสิ่งที่จะดำเนินการพร้อมรายละเอียดว่าจะดำเนินการอย่างไรให้บรรลุเป้าหมาย

๑.๓ สำหรับโครงการใดที่จำเป็นต้องวิจัยให้มีคณะกรรมการวงรอบการวิจัย กำหนดกรอบการพัฒนางานวิจัยว่าจะทำอะไร พร้อมกำหนดงบประมาณ มีตัวชี้วัดที่ชัดเจน และสัมฤทธิ์ผลอย่างเป็นรูปธรรม โดย ๑) มอบศาสตราจารย์สุภาพนา บุญหล้า กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิเป็นประธาน รองศาสตราจารย์ทองหล่อ วงษ์อินทร์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ประชน แสงจักร์ รองศาสตราจารย์พงศ์ หรดาล รองศาสตราจารย์สุพจน์ แสงเงิน ผู้ช่วยศาสตราจารย์พิชิต ฤทธิ์จรูญ และผู้อำนวยการ เป็นกรรมการ ๒) วิจัยให้ทราบมิติของการบริหารจัดการ หลักสูตร วิธีการเรียนการสอน ฯลฯ ๓) ดำเนินการแล้วเสนอภายใน ๑ เดือน

๑.๔ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้แก้ไขปัญหางานเทคโนโลยีสารสนเทศโดยอาจจัดหาผู้เชี่ยวชาญ (Outsource) มาดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑-๒ ปี และดูแลรักษา ระบบ (Maintenance)

๑.๕ ด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร นอกจากใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศแล้ว ให้ใช้เอกสารแจ้งเวียนพร้อมลงนามรับเอกสารด้วย นอกจากนี้ให้หัวหน้าหน่วยงาน ติดตามด้วยว่าบุคลากรรับทราบข้อมูลข่าวสารต่างๆ ร้อยละเท่าใด

## ๒. แผนการใช้พื้นที่วิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา

### มติที่ประชุม

๓.๑ ให้รองศาสตราจารย์เกษม ช่วยพั่ง และผู้ช่วยศาสตราจารย์ศิริวัฒน์ สุนทรโรทก จัดทำกรอบแผนการดำเนินงาน ๕ ปี ของวิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา โดยมอบ ศาสตราจารย์ธำปนา บุญหล้า นายผดุงชาติ สุวรรณวงศ์ และรองศาสตราจารย์ธีรยุทธ สุนทรธา กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นที่ปรึกษา จัดทำกรอบแผนและ งบประมาณเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อมอบนโยบายว่าจะทำอะไร อย่างไร

๓.๒ โครงสร้างการบริหารจัดการให้สภาคณาจารย์และข้าราชการรับไปพิจารณาให้ ข้อเสนอแนะ แล้วนำเสนอในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕ ต่อไป

### การใช้พื้นที่วิทยาลัยชัยบาดาลพัฒนา

#### ๑. เป็นศูนย์เรียนรู้สำหรับประชาชน และนักศึกษา

๑) ทำศูนย์บ่มเพาะเพื่อเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

##### สิ่งที่ต้องทำ

- ส่งคนไปรับการอบรมทฤษฎีและวิถีเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อมาอบรมคนอื่นต่อ

๒) แบ่งที่ดินเป็นแปลงๆ เพื่อทำต้นแบบ และสำหรับเป็นที่ที่ชาวบ้านและนักศึกษามาทดลองดำเนินชีวิตแบบเศรษฐกิจพอเพียง

๓) ศูนย์สาธิตพลังงานทดแทน

#### ๒. เป็นศูนย์เชื่อมโยงกับท้องถิ่นและรวบรวมภูมิปัญญาท้องถิ่น

- จัดทำแปลงขยายพืชพันธุ์สมุนไพร

- จัดทำศูนย์รวบรวมภูมิปัญญาชาวบ้าน

- จัดการฝึกอบรมความรู้ต่างๆ ระยะสั้น

#### ๓. ทำเป็นศูนย์ปฏิบัติของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร

##### สิ่งที่ต้องทำ

- สร้างศาลาอเนกประสงค์โดยใช้วัสดุพื้นบ้าน แต่ทำให้ดูดี

- สร้างที่พักในลักษณะเรือนแถวด้วยวัสดุพื้นบ้าน แต่ทำให้ดูดี
- สำหรับพักได้ประมาณ ๑๐๐ คน แต่ควรมีห้องน้ำรวม  
จำนวนพอเพียง ด้วยวัสดุที่คงทนและสะอาด
- จัดหาเต็นท์ครอบเพื่อสำหรับกรณีมีฝนมาพักมากกว่าจำนวนห้อง

#### ๔. เป็นศูนย์ฝึกอบรมสำหรับนักศึกษา

ให้เป็นคนดี

- มีวินัย (โดยการเล่นกีฬา)
- มีจิตสาธารณะ (โดยการออกไปช่วยเหลือชาวบ้าน)
- มีเมตตาต่อตนเองหรือผู้อื่น (ด้วยการทำสมาธิ)

ให้มีความเป็นไทย

- การเรียนรู้ภูมิปัญญาไทยและวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

สำหรับวิทยาลัยการฝึกหัดครู เป็นศูนย์บ่มเพาะ

ความเป็น “ครู” ที่ดี

รายละเอียดโครงการที่ต้องไปทำมา

๑. การสำรวจความคิดเห็นของชาวบ้าน
๒. ลักษณะโครงการ, ระยะเวลา, งบประมาณ
๓. สิ่งก่อสร้างที่ต้องจัดทำ, งบประมาณ ระยะเวลา
๔. รายได้ที่คาดว่าจะได้รับ

#### โครงสร้างการบริหารจัดการ

ความต้องการ

๑. เชื่อมโยงกับท้องถิ่น
๒. เชื่อมโยงกับชาวบ้าน
๓. ให้ประชาชนมีส่วนร่วม
๔. ให้เชื่อมโยงกับผู้บริหารส่วนกลาง
๕. สามารถบริหารจัดการได้ โดยรวดเร็ว

มีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้

๖. สามารถดูแลการใช้พื้นที่และใช้ประโยชน์ได้  
อย่างทั่วถึงอย่างบูรณาการ

๓. โครงการจัดตั้งโรงเรียนสาธิตอนุบาลเชิงพุทธ

**มติที่ประชุม**

ให้ปรับแก้โดย

- ๖.๑ ระบุข้อมูลการบริหารจัดการให้ชัดเจน
- ๖.๒ คัดงบประมาณค่าใช้จ่ายให้เพียงพอ
- ๖.๓ มอบคุณหญิงสุภา กิจจาทร เป็นที่ปรึกษา
- ๖.๔ นำเสนอสภามหาวิทยาลัยในการประชุมสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๕ วันที่ ๒๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕

**วันอาทิตย์ที่ ๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕**

เป็นการประชุมรวมเพื่อระดมความคิดเห็นของคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย สภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และสภาคณาจารย์และข้าราชการ ในเรื่องระบบอาจารย์ที่ปรึกษา และเรื่องอื่นๆตามที่ที่ประชุมเสนอเพิ่มเติม

**๔. ระบบอาจารย์ที่ปรึกษา****มติที่ประชุม**

- ๔.๑ มีกรอบภาระงานให้แก่อาจารย์ที่ปรึกษาซึ่งเรื่องนี้มหาวิทยาลัยได้ จัดทำแล้ว ครรนามาทบทวนให้เหมาะสม
- ๔.๒ ในการให้คำแนะนำแก่นักศึกษา ควรทำอย่างเป็นระบบ ดังนี้
  - ๑) ก่อนที่จะเปิดภาคการศึกษา นักศึกษาควรทราบว่าใครเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา และเมื่อเปิดภาคการศึกษาต้องกำหนดวันพบอาจารย์ที่ปรึกษา
  - ๒) ให้อาจารย์ที่ปรึกษาเปิดช่องทางในการที่จะให้นักศึกษาติดต่อโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการคิดด้วย
  - ๓) ให้มีการประเมินอาจารย์ที่ปรึกษาเป็นประจำทุกปี โดยให้คณบดีและประธานสาขาวิชาเป็นผู้รับผิดชอบ เมื่อครบ ๑ ปี ให้จัดทำรายงานต่ออธิการบดี
- ๔.๓ ให้นักศึกษามีส่วนร่วมในชมรมต่างๆ ตามความถนัดและความสนใจ
- ๔.๔ ควรมีหลักสูตรการอบรมพื้นฐานความเป็นครูให้กับอาจารย์ที่ปรึกษา โดยมอบให้นายถนอม อินทรกำเนิด รองศาสตราจารย์ธีรยุทธ สุนทร่า คุณหญิงณัฏฐนนท ทวีสิน ช่วยดูแลหลักสูตรที่จะอบรม โดยมอบให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์กัลยา แสงเรือง เป็นผู้จัดการให้มีการอบรม

**๕. อื่นๆ ตามที่ที่ประชุมเสนอเพิ่มเติม****๕.๑ ปัญหาการแต่งกายของนักศึกษา**

### มติที่ประชุม

- ๑) การแต่งกายของนักศึกษาควรให้นักศึกษาเสนอแนะว่าจะแต่งอย่างไรโดยให้นักศึกษาเป็นผู้ออกแบบและเมื่อได้ตกลงกันแล้วมหาวิทยาลัยก็จะออกระเบียบการแต่งกายของนักศึกษาและให้นักศึกษาปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ให้เป็นแนวทางเดียวกัน โดยสอนให้นักศึกษารู้จักวินัยและกฎเกณฑ์ตั้งแต่วัยในมหาวิทยาลัย
- ๒) มอบรองอธิการบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและกิจการนักศึกษาประสานและดำเนินการ

### ๕.๒ การจัดประชุมร่วม ๔ สภา ในวาระนโยบาย

#### มติที่ประชุม

ให้นำหมายเชิญประชุมสภามหาวิทยาลัยร่วมกับสภาวิชาการ คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย และสภาคณาจารย์และข้าราชการ ทุก ๖ เดือน และกรรมการแต่ละคณะกรรมการเสนอประเด็นใดๆ ต่อสภามหาวิทยาลัยให้นำเสนอผ่านเลขานุการสภามหาวิทยาลัย หากยังติดขัดก็ให้เสนอนายกสภามหาวิทยาลัยโดยตรงได้ ทั้งนี้ หากจะชี้แนะข้อมูลใดๆ ขอย้ำระบอบความบกพร่องของผู้อื่น และควรระบุแต่พฤติกรรมที่ต้องการแก้ไข

### ๕.๓ การเผยแพร่มติการประชุม

#### มติที่ประชุม

ให้ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัยสรุปเผยแพร่มติการประชุมสภามหาวิทยาลัย วาระนโยบายครั้งนี้เผยแพร่ให้บุคลากรทราบ พร้อมลงนามรับเอกสาร

ฝ่ายเลขานุการสภามหาวิทยาลัย  
และกลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย